

Принят на общем собрании трудового
коллектива работников МАОУ СОШ № 148
протокол № 1 от 27 февраля 2017 года.

Изменения и дополнения

к коллективному договору

муниципального автономного образовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №148»,

№2919 от 23.05.2012 года

От работодателя:

Директор
МАОУ СОШ №148
Ю.С. Бушланова

«27» февраля 2017г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Г.Ю. Трофимова

«27» февраля 2017г.

М.П.



Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения от 27.01.2017 г., протокол № 1, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 148», регистрационный №2919 от 23.05.2012 года, следующие изменения и дополнения, которые вступают в силу с 01.03.2017:

Приложение № 2
«Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 148»

1. В Приложении № 1 «Стимулирующие выплаты» критерии для должностей «учитель (за исключением учителя начальных классов)», «учитель начальных классов» изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам

МАОУ СШ №148

«

Должности	Критерии	условия		количество баллов	периодичность выплаты
		наименование	индикатор		
Учитель (за исключением учителя начальных классов)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Наличие победителей (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	35 50 70	ежемесячно
			Наличие призеров: муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	30 45 65	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов, объединениями школьников	Обеспечение работы в соответствии с планом: школьный уровень, муниципальный уровень и выше	25 30	ежемесячно	

	Участие в работе комиссий, наставническая работа	За каждое участие в комиссиях, подготовка отчетной и аналитической документации: - члены жюри, эксперты районных, муниципальных, региональных мероприятий, - руководители пунктов проведения ОГЭ, ЕГЭ, - помощник руководителя, технический специалист ППЭ ОГЭ, ЕГЭ, - наставничество	5 30 20 10	ежемесячно
Обеспечение здоровьесбережения обучающихся	Организация и ведение отчетности по бесплатному питанию	100%	40	ежемесячно
	Ведение спецмедгруппы	Систематически, по расписанию	15	ежемесячно
	Обустройство катка	наличие в соответствии с нормами	50	ежемесячно
	Организация летнего отдыха и труда учащихся	100%	50	ежемесячно
	Реализация проекта «Школьный автобус»	сопровождение детей на школьном автобусе	15	ежемесячно
Личный вклад в функционирование и развитие школы	Организация работ по выполнению долгосрочных поручений	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний: - одно поручение, - два и более поручений	10	ежемесячно
			20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Качество успеваемости (по результатам независимой экспертизы)	Качество ОГЭ, ЕГЭ выше результатов края: - при 81 - 100% участия учащихся, - при участии менее 30% учащихся, - при участии 31 - 61% учащихся, - при участии 62 - 80% учащихся. (с сентября по декабрь)	50	ежемесячно
			20	
			30	
			40	

	Участие обучающихся в очных интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях различного уровня	Наличие победителей (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень Наличие призеров (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	30 50 70 25 45 65	ежемесячно
	Участие обучающихся в очных творческих конкурсах различного уровня	Наличие победителей (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень Наличие призеров (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	10 15 20 5 10 15	ежемесячно
	Индивидуальная работа с детьми и их семьями, состоящими на учете как семьи в социально-опасном положении, внутришкольном учете, учете ОДН	наличие и 100% выполнение индивидуально-реабилитационной программы несовершеннолетнего и его семьи, снятие с учета	10	ежемесячно
	Профилактика безнадзорности и правонарушений обучающихся школы	Раннее выявление неблагополучных семей, обучающихся «группы риска» и работа с ними	5	ежемесячно
	Подготовка учащихся для участия в очных мероприятиях: интеллектуальных конкурсах, конкурсах чтецов (без учета муниципального этапа ВСОШ) и участие в них	За участие в 1 мероприятии без призового места (районный уровень и выше)	5	ежемесячно

Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	Наличие собственных разработок мероприятий и реализация их на практике	За каждое мероприятие: Муниципальный уровень Региональный уровень и выше	25 50	ежемесячно
	Проведение индивидуальных консультаций с учащимися по подготовке к ГИА	Систематически	15	ежемесячно
	Проведение индивидуально-групповых занятий с обучающимися по технологическому обучению	Систематически, по расписанию За каждое занятие	3	ежемесячно
	Организация и выезд в профильные школы	Качественно	100	ежемесячно
	Подготовка учащихся к спортивным соревнованиям различных уровней и сопровождение их на соревнования	систематически	20	ежемесячно
	Замещение должности классного руководителя	За 1 день (по количеству дней)	2	ежемесячно
	Сопровождение школьного сайта	Постоянное ведение и обновление сайта школы, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	30	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемой работы				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Ведение базы «Одаренные дети», АРМ, других баз (кроме КИАСУО)	Систематически 100%	20	ежемесячно
	Ведение базы «Электронный журнал»	Куратор базы: - ввод базы в работу (август – октябрь), - курирование базы (ноябрь – июнь)	100 20	ежемесячно
		Ведение базы КИАСУО	100%	50
Разработка программ, проектов, методических материалов	Наличие собственных методических материалов, разработок в соответствии с образовательной программой и программой развития школы	За каждое	30	ежемесячно

		Оформление документов для участия в программах, проектах, конкурсах	Участие Победитель или призер (за каждого) – муниципального уровня, - регионального уровня, - федерального уровня Получение гранта	10 20 30 50 100	ежемесячно
		Разработка программ, проектов в соответствии с программой развития и образовательной программой школы	- участие в разработке, - главный разработчик, автор	15 50	ежемесячно
	Достижения педагогических кадров: участие в профессиональных конкурсах	Степень участия	Призер или победитель	80	ежемесячно
	Достижения педагогических кадров: участие в спортивных и творческих конкурсах для педагогов	Степень участия	Призер или победитель	25	ежемесячно
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентация результатов работы в форме статьи, выступления, участия в форуме, сайте	(за каждое) - муниципальный уровень, - региональный уровень и выше	30 50	ежемесячно
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса (за каждого)	2	ежемесячно
Учитель начальных классов	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Наличие победителей (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	35 50 70	ежемесячно
		Наличие призеров: муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	30 45 65	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов, объединениями школьников	Обеспечение работы в соответствии с планом: школьный уровень, муниципальный уровень и выше	25 30	ежемесячно
	Участие в работе комиссий, наставническая работа	За каждое участие в комиссиях, подготовка отчетной и аналитической документации: - члены жюри, эксперты районных, муниципальных, региональных мероприятий, - наставничество	5 10	ежемесячно
Обеспечение здоровьесбережения обучающихся	Организация и ведение отчетности по бесплатному питанию	100%	40	ежемесячно
	Организация летнего отдыха и труда учащихся	100%, представление результатов на сайте ОУ	50	ежемесячно
	Реализация проектов «Безопасная перемена», «Школьный автобус»	- организация занятости детей до 8:00 часов, - сопровождение детей на школьном автобусе	10 15	ежемесячно
Личный вклад в функционирование и развитие школы	Организация работ по выполнению долгосрочных поручений	Выполнение поручений в полном объеме без замечаний: - одно поручение, - два и более поручений	10 20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам независимой экспертизы)	Качество ККР выше результатов города	50	ежемесячно
		Участие обучающихся в очных интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях различного уровня	Наличие победителей (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень Наличие призеров (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	30	ежемесячно
				50	
				70	
		Участие обучающихся в очных творческих конкурсах различного уровня	Наличие победителей (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень Наличие призеров (за каждого): муниципальный уровень, региональный уровень, всероссийский и международный уровень	25	ежемесячно
45					
65					
Профилактика безнадзорности и правонарушений обучающихся школы	Раннее выявление неблагополучных семей, обучающихся «группы риска» и работа с ними	5	ежемесячно		
Индивидуальная работа с детьми и их семьями, состоящими на учете как семьи в социально-опасном положении, внутришкольном учете, учете ОДН	наличие и 100% выполнение индивидуально-реабилитационной программы несовершеннолетнего и его семьи, снятие с учета	10	ежемесячно		

		Подготовка учащихся для участия в очных мероприятиях: интеллектуальных конкурсах, конкурсах чтецов (без учета всероссийской олимпиады школьников) и участие в них	За участие в 1 мероприятии без призового места (районный уровень и выше)	5	ежемесячно
Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	Наличие собственных разработок мероприятий и реализация их на практике	За каждое мероприятие: Муниципальный уровень Региональный уровень и выше	25 50	ежемесячно	
	Замещение должности классного руководителя	За 1 день (по количеству дней)	2	ежемесячно	
Выплаты за качество выполняемой работы					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Интенсивность	Работа в 2 смены, по факту	100	ежемесячно	
	Ведение базы «Одаренные дети», АРМ, других баз (кроме КИСУО)	Систематически 100%	20	ежемесячно	
Разработка программ, проектов, методических материалов	Наличие собственных методических материалов, разработок в соответствии с образовательной программой и программой развития школы	За каждое	30	ежемесячно	
	Оформление документов для участия в программах, проектах, конкурсах	Участие	10	ежемесячно	
		Победитель или призер	20		
- муниципального уровня, - регионального уровня, - федерального уровня		30 50			
Разработка программ, проектов в соответствии с программой развития и образовательной программой школы	Получение гранта	100			
	- участие в разработке, - главный разработчик, автор	15 50	ежемесячно		
Достижения педагогических кадров: участие в профессиональных конкурсах	Степень участия	Призер или победитель, представление результатов на сайте школы	80	ежемесячно	

Достижения педагогических кадров: участие в спортивных и творческих конкурсах для педагогов	Степень участия	Призер или победитель, представление результатов на сайте школы	25	ежемесячно
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентация результатов работы в форме статьи, выступления, участия в форуме, сайте	(за каждое) - муниципальный уровень, - региональный уровень и выше	30 50	ежемесячно
Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления обучающихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	10	ежемесячно
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса (за каждого)	2	ежемесячно

.»

2. В Приложении № 1 «Стимулирующие выплаты» критерии для должностей «педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЖ, старший вожатый, инструктор по физической культуре», «педагог-психолог, социальный педагог» дополнить строками следующего содержания:

«

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Обеспечение здоровьесбережения обучающихся	Обустройство катка	наличие в соответствии с нормами	50	ежемесячно
	Организация летнего отдыха и труда учащихся	100%	50	ежемесячно
	Реализация проекта «Школьный автобус»	сопровождение детей на школьном автобусе	15	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в разработке и реализации мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	Замещение должности классного руководителя	За 1 день (по количеству дней)	2	ежемесячно

.»

3. В Приложении № 1 «Стимулирующие выплаты» критерии для должности «методист» дополнить строками следующего содержания:

«

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Обеспечение здоровьесбережения обучающихся, воспитанников	Реализация проекта «Школьный автобус»	сопровождение детей на школьном автобусе	15	ежемесячно

.»